

湖周行政事務組合特定事業主行動計画の実施状況

令和5年4月

1. 公表の趣旨

湖周行政事務組合特定事業主行動計画の実施状況について、女性活躍推進法第19条第6項及び第21条並びに次世代育成支援対策推進法第19条第5項の規定に基づき、下記のとおり公表します。

2. 基本的な事項

(1) 職員の構成（各年度とも4月1日現在） (人)

| | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性 | 8 | 7 | 7 | 6 | 5 |
| 女性 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 合計 | 8 | 7 | 7 | 6 | 6 |

3. 取組内容

<数値目標>

(1) 各職員の月の超過勤務時間数を6.0時間以下とする。

実績 (時間)

| | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 合計 | 10.07 | 7.95 | 4.52 | 4.50 | — |

(2) 職員1人当たりの年次休暇の取得日数を7.0日以上とする。

実績 (日)

| | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 合計 | 7.96 | 13.34 | 17.39 | 16.76 | — |

(3) 職員給与の男女の差異

女性職員が存在しないため、情報公開の対象外。